



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Број: 011-00-00411/2015-05  
Датум: 08. фебруар 2016. године  
Београд

10. 02. 2016

**ДОМ ЗДРАВЉА УЖИЦЕ**

УЖИЦЕ  
Петра Ћеловића бр. 4

Путем електронске поште од 25. новембра 2015. године, Министарству здравља је од стране Синдиката запослених у здравству и социјалног заштити достављен захтев за аутентично тумачење члана 22. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ), подносиоца Дома здравља Ужице.

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 22. став 2. ПКУ прописано је да запослени може да се распореди на рад код истог послодавца из једног у друго место рада без његовог пристанка, осим за чланове тима изабраног лекара:

1) ако је делатност послодавца такве природе да се рад обавља у местима ван седишта послодавца, односно његовог организационог дела, у складу са колективним уговором код послодавца;

2) ако је удаљеност од места у коме запослени ради до места у које се распоређује на рад мања од 50 km у једном правцу или су место рада и место у које се запослени распоређује на територији исте општине, односно града а организован је редован превоз који омогућава благовремени долазак на рад и повратак са рада и обезбеђена накнада превоза у висини цене превоза у јавном саобраћају.

Даље, ставом 3. овог члана ПКУ прописано је да запослена - жена за време трудноће, мајка са дететом предшколског узраста и мајка детета заосталог у развоју или са тешким урођеним или стеченим обољењима и стањима, запослени код кога је утврђена инвалидност II категорије и инвалиди са преосталом односно смањеном радном способношћу не могу да буду распоређени у смислу става 2. овог члана.

Имајући у виду напред наведено, запослени који су побројани у ставу 3. овог члана ПКУ, не могу бити распоређени на рад код истог послодавца, из једног у друго место рада без његовог пристанка, из чега произлази да ове категорије могу бити распоређене на рад код истог послодавца, из једног у друго место рада, само уз њихов пристанак.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић



Припремила  
Милица Бонцић  
Сагласна  
Лидија Башић

Милица Бонцић